

Ønsker du å ta en offentlig ph.d. på temaet tillits- og faglighetsreform i de hjemmebaserte tjenestene?

Den 1. april åpner Norges forskningsråd igjen opp for søknader om offentlig ph.d. med oppstart i 2018. Bergen kommune v. Byrådsavdeling for helse og omsorg (BHO), ønsker å benytte seg av ordningen for å søke om midler til en kandidat tilknyttet følgeforskning på tillits- og faglighetsreform i de hjemmebaserte tjenestene. Forskningsrådet opplyser om at de har midler til å delfinansiere 15-20 off. ph.d. prosjekter i 2018 og det vil være kamp om midlene. Finansiering er derfor ikke garantert.

Fra før av har Byrådsavdeling for helse og omsorg to offentlige ph.d. som er ansatte i Seksjon for innovasjon, helse, barn og unge.

Offentlig sektor-ph.d. er en særskilt ordning der Norges forskningsråd finansierer 50% av en doktorgrad til ansatte i offentlige virksomheter. Resten finansieres av den offentlige virksomheten selv.

Å bygge forskningskompetanse internt er en viktig satsing for Byrådsavdeling for helse og omsorg. BHO ser på offentlig sektor-ph.d. som et virkemiddel for treffsikre, kunnskapsbaserte tjenester som tilfredsstillende innbyggernes behov. Målet med offentlig sektor-ph.d. er å holde kompetansen internt i kommunen, også etter at doktorgraden er avsluttet.

Forskningstema: Prosjektet skal være relevant for tillits- og faglighetsreformen i de hjemmebaserte tjenestene.

Bergen kommune skal avslutte dagens «normtidssystem» i de hjemmebaserte tjenestene og finne en ny budsjettfordelingsmodell. Detaljfokuset på tid skal fjernes, og brukerens helhetlige behov skal være i sentrum. Organisering av tjenestene skal også vurderes. Sammen med ansatte og tillitsvalgte skal organisasjonen utvikles slik at vedtatte mål for tjenesten nås. Ny budsjettfordelingsmodell skal ses i sammenheng med fremtidig organisering og mål for tjenesten. Bruk av velferdsteknologi, rehabilitering og økt mestring for å sikre brukerne et så selvstendig liv som mulig, er viktige målsetninger. Kunnskapsbasert praksis er et viktig virkemiddel for å nå målene.

Byrådet vil legge prinsipper fra den danske *Tillidsreformen* til grunn for endringene som skal skje. Prinsippene fokuserer blant annet på god og motiverende ledelse, innovasjon, kunnskapsbasert praksis og åpenhet i prioriteringer.

Se vedlagt bystyresak: <https://www.bergen.kommune.no/politikere-utvalg/#/saker/201021>

Arbeidsforhold:

I lønnsfastsettelsen av personer som tilsettes i stipendiatstillinger vil Bergen kommune basere seg på det som er gjeldende innenfor institutt-/universitet- og høyskolesektoren. Bergen kommune betrakter offentlig ph.d. som en utdanningsstilling. Kandidatene vil derfor ikke bli kompensert for lønn tilsvarende sitt ordinære arbeidsforhold.

Stipendiater ved høyskole/universitet avlønnes vanligvis i statens lønnstrinn 50 – 60. Dette gir årslønn i spennet fra kr. 436.900 til kr. 517.700. Lønns plasseringen vil bli gjort innenfor denne lønnsrammen etter en skjønnsmessig vurdering basert på ansiennitet og kompetanse i hvert enkelt tilfelle.

- Ph.d. kandidaten ansettes i et nytt arbeidsforhold for stipendiatperioden.
- Ph.d.-kandidaten vil ha et formelt arbeidsforhold tilknyttet BHO, arbeidssted avklares senere.
- Ph.d.-kandidaten forplikter seg til å rapportere og informere kommunaldirektøren, stort ledermøte (STOLE), seksjoner og etater jevnlig og ved behov.

Kriterier:

- Kandidaten må ha en mastergrad med karakter A eller B. Ansatte i Bergen kommunes helse- og omsorgstjenester vil bli prioritert. Eventuelle eksterne kandidater vil bli ansatt i Bergen kommune i prosjektperioden.
- Du må være motivert og ha et sterkt ønske om å ta en ph.d.
- Det er en fordel med tilknytning til et fagmiljø i universitets- og høyskolesektoren.
- Du bør ha tanker om hvem som skal være din hovedveileder og ha klargjort dette med denne personen (må være professor) innen du kontakter oss.
- Prosjektet må være relevant i forhold til tillits- og faglighetsreformen i de hjemmebaserte tjenestene.

I tillegg må kandidaten oppfylle de formelle kravene for opptak til ph.d.-utdanning ved en doktorgradsgivende institusjon, her vist med UiB:

<http://www.uib.no/phd/74164/s%C3%B8ke-om-opptak-til-phd>.

For å være med i vurderingen må BHO ha mottatt en prosjektbeskrivelse på ca 4 sider innen 20.02.18 hvor case, teori og metode beskrives kort.

Representanter fra prosjektgruppen for «Kunnskapskommunen Helse Omsorg Vest» vil fungere som rådgivere i prosessen med utvelgelse av kandidater.

Den endelige vurderingen gjøres av kommunaldirektør Nina Mevold.

Vi tar ikke i mot innspill til kandidater fra andre enn kandidaten selv.

Det er en forutsetning at du har gjort deg kjent med retningslinjene over, spesielt hva angår lønn.

Les mer om offentlig-sektor ph.d. her: <https://www.forskningsradet.no/prognett-offphd/Forside/1253996824479>

For mer informasjon om prosessen kontakt rådgiver Marianne N. Solbakk:
marianne.solbakk@bergen.kommune.no

For informasjon om tillits- og faglighetsreformen kan seksjonssjef Kjell Wolff kontaktes:
kjellA.wolff@bergen.kommune.no

Prosjektet kan være aktuelt for personer med ulik utdanningsbakgrunn:
Samfunnsvitenskapelige fag, økonomi, medisin, psykologi, helsefag m.m.